

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Городского округа «город Ирбит» Свердловской области
«Основная общеобразовательная школа № 5»**

ПРИКАЗ

от 07.02.2023 г.

№ 35-од

Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Школа № 5» и дорожной карты (план мероприятий) по его реализации

На основании и решения педсовета от 07.02.2023 г. № 7

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнение в Положение о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Школа № 5» пункт 7. Система мотивации наставника
 - 7.1 Работа наставников поощряется по результатам их деятельности ежемесячно в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Школа № 5».
 - 7.2 Показателями оценки эффективности работы наставника является выполнение установленных целей и задач молодым специалистом или новым работником, практикантом в период срока наставничества.
 - 7.3 Наставническая деятельность оценивается с разных уровней: директором учреждения, его заместителем, самим наставником, коллегами, наставляемым.
 - 7.4 При активном участии наставляемого (профессиональные практикумы, стабильная или положительная динамика качества образования, выступления на разных уровнях и т.д.) - наставник получает дополнительное вознаграждение из фонда стимулирования согласно нормам Положения об оплате труда работников.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Школа № 5».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Школа № 5»



Л.А. Адамбаева